

Les enquêtes de rémunération Aon

Les enquêtes Aon - Radford McLagan Compensation Database (RMCD)

Notre plateforme RMCD regroupe deux enquêtes de rémunération historiques :

- **Radford** : Tech & Life Sciences
- **McLagan** : Services Financiers

Notre plateforme RMCD offre des capacités d'analyse uniques (Peer Groups, Quick Benchmark, Location Analytics) dont certaines utilisent l'intelligence artificielle (Talent Intelligence).



Aon est un acteur incontournable du marché pour les enquêtes de rémunération, notamment sur les métiers Tech, General Industry, Services Financiers et Life Sciences.

1 Pourquoi RMCD ?

Evaluer son positionnement sur le marché : Selon les fonctions, les niveaux, les types de rôles (Dirigeants, Cadres, Non-Cadres) et les localisations géographiques.

Mettre en œuvre de manière rigoureuse des pratiques équitables

- Comprendre les différences de niveaux de rémunération au sein des familles et niveaux d'emploi.
- Ajouter objectivité et rigueur aux processus de décision (recrutement, promotion).

Contribuer à attirer et à retenir les Talents

- Comparer le positionnement de l'entreprise par rapport aux pratiques externes.
- Rester informé des tendances marché.
- Contribuer à l'identification des évolutions structurelles des pratiques de rémunération (STI, LTI, avantages sociaux, politiques voiture,...).
- Déterminer l'importance relative des éléments de rémunération les uns par rapport aux autres (ex : poids du salaire de base vs bonus en cash vs rémunération en actions).

Anticiper les changements réglementaires

- S'équiper de données de rémunération objectives pour se préparer au mieux à l'application de la Directive Européenne sur la transparence des rémunérations en juin 2026.
- Identifier les besoins de structuration des emplois pour répondre au mieux aux nouvelles obligations réglementaires liées à la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).





Quelles sont les particularités de la plateforme RMCD ?

- **Plateforme simple et pratique** : Accessible tout au long de l'année, self-service, facile à utiliser.
- **Restitution des résultats sous des rapports customisés** : Accessibilité en temps réel à des rapports customisés (par secteur d'activité, par taille d'entreprise, par localisation géographique, pour un groupe de pairs sélectionné...).
- **Données complémentaires aux salaires** : Enquête sur les budgets d'augmentation et sur les taux de turnover par secteur d'activité, sur les politiques voitures, sur les politiques de bonus ou sur les avantages sociaux...
- **Une mise à jour trimestrielle** : Des données au plus près des tendances marché sur un calendrier glissant avec quatre mises à jour par an (août, octobre, janvier et avril).
- **Un service client unique** : Un consultant dédié pour la soumission des données, la formation à la méthodologie RMCD, l'aide au raccordement des métiers et des niveaux et pour tout besoin de benchmarks.

6 800+ entreprises participantes
Près de 1 000 entreprises en France
103 pays
21,7+ millions données individuelles
13 900+ postes

2

Quels sont les autres sujets sur lesquels Aon peut vous accompagner ?

- Rémunération des Dirigeants (Comité de Direction et Mandataires Sociaux).
- Architecture des Emplois (via la méthodologie JobLink).
- Transparence des Rémunérations / Equité Salariale dans le cadre de la Directive Européenne sur la transparence des rémunérations.
- Salaire Minimum Adéquat dans le cadre de la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).
- Revue des Politiques de Rémunération (bonus, rémunération long-terme).

Contact

Anne JEAN

anne.jean@aon.com

Matthieu COLEAUX

matthieu.coleaux@aon.com



Aon France

Siège social | 31-35 rue de la Fédération | 75717 Paris Cedex 15 |
 t +33(0)1 47 83 10 10 | f +33(0)1 47 83 11 11 | aon.com/france
 N° ORIAS 07 001 560 | SAS au capital de 46 027 140 euros |
 414 572 248 RCS Paris | N° de TVA intracommunautaire : FR 22 414 572 248
 GARANTIE FINANCIÈRE ET ASSURANCE DE RESPONSABILITÉ CIVILE
 PROFESSIONNELLE
 CONFORMES AUX ARTICLES L512-7 ET L512-6 DU CODE DES ASSURANCES