



# Solutions d'Assessment

Evaluation et développement des talents



# Solutions d'Assessment d'Aon



Présence mondiale  
et solutions multilingues



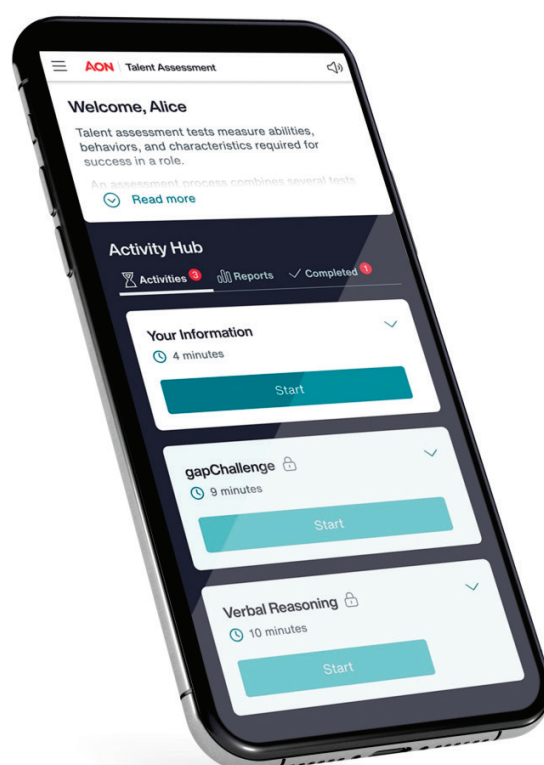
Solutions flexibles et  
facile à personnaliser



Solutions d'évaluation  
psychométriques fiables,  
solides et fondées sur la  
recherche



Intégré à votre ATS  
(logiciel de gestion  
des candidatures)



## ROI de nos solutions

- Amélioration de la qualité des décisions, diminution des biais de jugement, économies liées à la réduction des erreurs de recrutement.
- Amélioration de la rétention.
- Plus grande diversité des profils recrutés.
- Diminution du temps de recrutement et du nombre d'étapes de recrutement.
- Augmentation du NPS candidats, diminution du taux d'abandon en cours de processus, meilleur taux de conversion des candidats.

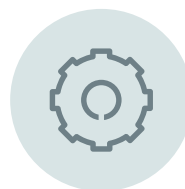
**Nous travaillons avec vous pour définir les indicateurs RH et business que vous souhaitez impacter !**

# Solutions en ligne, standards et sur-mesure pour la pré-sélection, le recrutement, la promotion interne et le développement de tous vos profils



## Questionnaire de personnalité

ADEPT-15



## Compétences techniques

Large bibliothèque des tests spécifiques aux métiers de la programmation informatique et des transports



## Assessment gamifié

Tests cognitifs courts et adaptatifs



## Entretiens vidéo



## Tests d'aptitudes

Raisonnement numérique & verbal, langues, logique, multi-tâches, gestion de l'information...  
Bibliothèque > 60 exercices



## Assessment Centers virtuels

Digitalisation de toutes les étapes de vos assessments en une plateforme unique, création d'exercices sur-mesure

## Les solutions d'assessment d'Aon dans le monde

- 30 millions d'assessments par an dans 90 pays et 40 langues.
- Différents prix de l'Innovation et de l'expérience utilisateurs chaque année.
- Sécurité et respect des données personnelles renforcées - Conformité RGPD et ISO 27001.
- 4500 clients dans tous les secteurs d'activités et tailles d'entreprises.

Visitez notre site  
pour en savoir plus sur le recrutement  
et le développement des talents





**Contact :**

**Direction Human Capital**



**Thomas Eymond-Daru**

*Head of Talent Assessment*

**thomas.eymond-daru@aon.com**

**A propos d'Aon**

Aon plc (NYSE : AON) a pour vocation d'accompagner ses clients du monde entier dans leur prise de décision afin de protéger et d'enrichir leur quotidien. Présents dans plus de 120 pays et territoires, les collaborateurs d'Aon mettent à la disposition de leurs clients leurs compétences en matière d'analyse, de capital risque et de capital humain, et leur proposent des solutions adaptées à leur contexte local. Ils leur apportent ainsi la clarté et la confiance nécessaires pour prendre les meilleures décisions en matière de gestion des risques et des ressources humaines dans le but de protéger et de développer leurs activités.

Suivez Aon sur LinkedIn, Twitter, Facebook et Instagram.

**Copyright® 2025 Aon. Tous droits réservés**

Ce document est destiné à des fins d'information uniquement et ne doit pas être interprété comme conseil ou opinion sur des faits ou des circonstances spécifiques. Les commentaires contenus dans ce rapport sont basés sur l'analyse préliminaire par Aon de l'information accessible au public ou considérée comme émanant de source sûre. Le contenu de ce document est mis à disposition en tant que tel sans garantie d'aucune sorte. Aon décline toute responsabilité légale envers toute personne ou organisation pour la perte ou le dommage causé par ou résultant de l'utilisation de ce contenu.

[www.aon.com/france](http://www.aon.com/france)

**Aon France**

Siège social | 31-35 rue de la Fédération | 75717 Paris Cedex 15 | t +33(0)1 47 83 10 10 | f +33(0)1 47 83 11 11 | [aon.com/france](http://aon.com/france)  
N° ORIAS 07 001 560 | SAS au capital de 46 027 140 euros | 414 572 248 RCS Paris | N° de TVA intracommunautaire : FR 22 414 572 248  
GARANTIE FINANCIÈRE ET ASSURANCE DE RESPONSABILITÉ CIVILE PROFESSIONNELLE CONFORMES AUX ARTICLES L512-7 ET L512-6 DU CODE DES ASSURANCES